



Департамент образования города Москвы

Учебно-производственное объединение по направлению «АРХИТЕКТУРА, СТРОИТЕЛЬСТВО И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО»

Протокол № 02

заседания общественно-координационного совета
от 9 октября 2019 года

Повестка заседания:

1. Вопросы организации повышения квалификации и производственных стажировок педагогических работников с участием работодателей – организаций строительной отрасли города Москвы. Докладчики: Бодрова Л.В., Черепнина Т.Н., Поцяпун В.Г.
2. Реализация проекта «Эффективный учебный план». Опыт работы. Докладчики: Лукманова Е.В., Емельянова М.К., Пчельников А.Н., Ломакин А.А.
3. Разное
 - О подготовке к проведению круглого стола по теме «Совместная деятельность предприятий и ОУ по повышению качества подготовки выпускников». Докладчик: Пчельников А.Н.
 - Развитие взаимодействия образовательных организаций УПО с предприятиями подведомственными ДГПгМ. Докладчик: Бодрова Л.В.
 - Создание новой рабочей специальности для строительных колледжей города Москвы. Докладчик: Селезнев Е.С.

1 Вопрос: Вопросы организации повышения квалификации и производственных стажировок педагогических работников с участием работодателей – организаций строительной отрасли города Москвы.

Слушали: Черепнину Т.Н., первого заместителя директора ГБПОУ ОКГ «Столица», координатор УПО. Представлен отчет о прохождении стажировок педагогическими работниками, согласно которому выполнение плана производственных стажировок в 2018-2019 учебном году составило 60%. Представлены 9 программ прохождения производственных стажировок в 2019-2020 учебном году. По данным программам составлена заявка на прохождение стажировок с октября по июль для 70 педагогов.

Поцяпун В.Г., начальник управления государственной службы и кадров ДГПгМ. Представлены 9 тем стажировок для 2019-2020 учебного года среди которых две новые: «техническое обслуживание автотранспорта» и «обслуживание и ремонт строительных машин». По итогам 2018-2019 учебного года всего стажировки прошли 68 педагогов. Большого всего (22 человека) прошли стажировку по теме «Контроль и управление

качеством строительных процессов». В этом учебном году в ПАО «Моспромстрой» уже прошли стажировку 8 педагогов. Отдельно отмечены задолженности по оплате за октябрь.

Володина Н.И., методист ГБПО ОКГ «Столица». Высказаны пожелания: предоставлять информацию о прохождении стажировки не позднее чем за 2 недели и возможность изменения графика прохождения стажировки, с возможностью посещения от 2 дней за неделю.

По итогам обсуждения выявлены 3 основных пункта:

1. Колледжи должны подстраиваться под отрасль;
2. Отсутствие динамики развития прохождения стажировок – необходимо увеличить количество педагогов с 70 до 100 человек. С каждым годом повышать на 30% количество проходящих стажировки;
3. Взять под контроль вопрос оплаты производственных стажировок.

Ариончик А.А., директор ГБПОУ МКАГ, высказал предложение рассматривать подачу заявок на прохождение производственных стажировок не учебным годом, а календарным.

Семёнова Л.Н., представитель ООО «Первый ДСК», сообщила, что на данный момент готовы принимать на стажировки по теме «особенности строительства при реализации государственной программы города Москвы «реновация жилищного фонда в городе Москве». Выражена готовность разработать программу для стажировок по геодезии.

Бодрова Л.В., главный специалист ДГПгМ, разрабатываются новые программы «сварочное дело в строительстве» и «сварочное дело на производстве», а также обучение газосварщиков. Представлена смета на обучение газосварщиков (производственный модуль) со сроком обучения 0,5 месяца.

Решение: Устранить задолженности и внести в повестку дня следующего заседания вопрос об оплате производственных стажировок педагогических работников. Рассмотреть возможность изменения графика прохождения производственной стажировки. В каждом ОУ рассмотреть необходимость и потребность в обучении газосварщиков.

2 Вопрос: Реализация проекта «Эффективный учебный план». Опыт работы.

Слушали: Емельянову М.К., старшего методист ГМЦ. На данный момент в проекте «Эффективный учебный план» участвуют все колледжи, входящие в состав УПО, кроме ГБПОУ КАС 7. В этом учебном году проходит первая диагностика на базе 9 класса по информатике и иностранному языку, при диагностировании обучающихся проверяются знания за год. Обращено внимание, что система диагностики воспринимает отсутствующего студента как не сдавшего, что отрицательно влияет на результат. Отдельно отмечено, что финансирование сохраняется за образовательными организациями. Для заместителей руководителей ОУ 30 и 31 октября пройдут встречи по вопросам проекта «Эффективный учебный план».

Ломакина А.А., руководитель отдела ГБПОУ МКАГ. Представлена презентация по реализации проекта «Эффективный учебный план» в ГБПОУ МКАГ. Рассмотрены принципы сокращения учебного плана, плюсы и минусы проекта. Главным минусом отмечено отсутствие нормативной базы.

Постановили: Продолжить развитие данного проекта во всех колледжах, входящих в состав УПО «Архитектура, строительство и ЖКХ».

3 Вопрос: Разное.

- О подготовке к проведению круглого стола по теме «Совместная деятельность предприятий и ОУ по повышению качества подготовки выпускников».

Слушали: Пчельникова А.Н. руководителя учебного корпуса ГБПОУ КСТ, координатор УПО от ОУ. Круглый стол по вопросам качества подготовки выпускников пройдет 30 октября на базе ГБПОУ КСТ по адресу: г. Москва, Хибинский проезд д. 10. Начало круглого стола в 13:00, регистрация участников в 12:30. Цель круглого стола – формирование концепции интеграции и активизации взаимодействия с работодателями на этапе формирования государственного задания, подготовки высококвалифицированных специалистов строительной отрасли. Вопросы к рассмотрению на круглом столе:

1. Обеспечение высокой конкурентоспособности выпускников;
2. Создание инновационной образовательной среды;
3. Определение к требованиям к качеству подготовки;
4. Анализ основных проблем
5. Мониторинг рынка труда и образовательных услуг.

Для участия в круглом столе приглашены представители компаний-партнёров ОУ (работодателей).

Дегтярёва С.Г., заместителя руководителя ДГПгМ. Высказано предложение провести исследование трудоустройства в строительной отрасли: количество работающих в отрасли, есть ли карьерный рост, сколько ушли из отрасли и т.д. Предложено провести данное исследование с помощью ДОНгМ и ДГПгМ.

Решение: Пригласить на круглый стол от каждого ОУ ответственных за проведение производственных практик и трудоустройства выпускников. Проработать внутри УПО вопрос о проведении исследования трудоустройства.

- Развитие взаимодействия образовательных организаций УПО с предприятиями подведомственными ДГПгМ.

Слушали: Бодрову Л.В., главный специалист ДГПгМ. Взаимодействия ОО с предприятиями подведомственными ДГПгМ признано успешным. Отмечено успешное прохождение производственных практик; создание 4 стройотрядов в летний период 2019 года; проведение 86 экскурсий на предприятия строительной отрасли г. Москвы и Макет Москвы; участие всех крупных компаний в Ярмарке вакансий в феврале 2019 года. Высказано предложение вынести вопрос трудоустройства на заседание УПО, а также проводить мотивационную работу по трудоустройству выпускников с начала учебного года.

Семёнову Л.Н., представителя ООО «Первый ДСК». Обращено внимание на основные пожелания при проведении производственных практик:

1. Предварительное планирование производственных практик;
2. Своевременное заключение договора на прохождение производственных практик.

Решение: Продолжать и развивать взаимодействие образовательных организаций УПО с предприятиями подведомственными ДГПГМ.

- Создание новой рабочей специальности для строительных колледжей города Москвы.

Слушали: Селезнева Е.В., заместителя генерального директора по работе с муниципальными заказчиками АО «Энергоцентр». В рамках реализации проекта по обслуживанию инженерных систем объектов подведомственных ДОНГМ столкнулись с отсутствием на рынке труда специалистов обладающими необходимыми навыками в области технического обслуживания и ремонта инженерных систем зданий и сооружений. Представлен перечень необходимых навыков и компетенций, такие как техническое обслуживание электросилового оборудования и электроосветительных сетей, техническое обслуживание систем ГВС и ХВС и т.д.

Высказано предложение рассмотреть возможность создания новой рабочей специальности или внесения изменений во ФГОС 08.01.26 «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ». Представлены минимальные требования к результатам освоения основных видов деятельности в приложении №1 материалов заседания по данному вопросу. По итогам АО «Энергоцентр» готов трудоустроить молодых специалистов.

В ходе обсуждения внесены предложения:

1. Внести дополнительный модуль в учебный план;
2. Обучить необходимым навыкам на основе профессионального дополнительного образования.

Решение: Направить на имя Вострикова С.П. техническое задание. Проработать вопрос обучения универсального специалиста в УПО.

Председатель УПО «АС и ЖКХ»

Востриков С.П.

Секретарь

Серко А.И.